

Du 4 au 11 février 2015, aura lieu le 2^{ème} tour des élections au sein du groupe Astek : nous allons désigner les nouveaux membres du Comité d'Entreprise et les Délégués du Personnel.

L'enjeu n'est pas le même qu'au premier tour, mais il est aussi important !

La participation au premier tour, sans précédent dans l'histoire d'Astek, ainsi que la répartition des votes, ont permis de donner la représentativité à 4 organisations syndicales.

Solidaires Informatique entre dans ce cercle avec la ferme intention d'œuvrer pour une **gestion plus humaine du personnel**, contre les **mobilités forcées**, pour **l'amélioration des conditions de travail**, contre les **baisses de pouvoir d'achat** et pour une meilleure **répartition des richesses**.

Pour ce faire, il reste à faire entrer des élus Solidaires Informatique dans les instances représentatives du personnel.

Solidaires à Astek : une nouvelle section , mais déjà une solide expérience !

Sur les sites où la section est implantée, les candidats sont reconnus pour leur action : **réalisation d'une expertise sur les risques psychosociaux**, intervention de l'Inspection du Travail pour faire respecter les droits en matière de congés payés, **soutien de salariés harcelés**, réalisation d'enquêtes, **préparation et assistance pour les entretiens préalables à sanction**, conseils pour les actions aux Prud'hommes, ...

Les élus **Solidaires Informatique** défendent sans compromis les intérêts des salariés, pour faire respecter les individus et leurs droits. Ce n'est pas par hasard si les salariés qui ont besoin de conseil ou d'assistance s'adressent très souvent à nos représentants.

Les professions de foi des candidats Solidaires en quelques mots

Présenter uniquement des candidats motivés pour travailler avec tous les élus, dans l'intérêt de tous.

Développer et faire profiter des compétences des élus dans tous les domaines concernant leurs mandats.

Mettre en place ou développer des activités sociales en conformité avec les **valeurs que nous défendons** :

- En donnant la priorité aux salariés les moins favorisés,
- En encourageant le développement d'activités locales organisées avec l'aide des élus et salariés volontaires, et dans une démarche éco-responsable.

Exiger une **meilleure organisation du travail** pour apaiser les tensions vécues par les salarié-e-s et faire cesser les risques psycho-sociaux.

Nous exigerons **l'application des préconisations** partagées par les représentants du personnels et les expertises autonomes (ANACT, CATEIS).

Toujours **respecter les autres**, élus ou non :

- en favorisant le débat afin d'obtenir, autant que possible, des décisions partagées par l'ensemble des élus,
- en communiquant de manière neutre et en se refusant aux attaques personnelles et à la diffamation.

Les priorités concernant les salaires et les évolutions de carrières

Mettre en place des **règles claires** et **connues** de tout le monde concernant les augmentations, les formations, les missions hors région.

Faire pression pour obtenir une **augmentation minimum** pour tous, revaloriser les **salaires les plus bas**, éliminer les écarts de salaire discriminatoires et mettre en place un **plan d'intéressement**.

Obtenir l'établissement d'une cartographie des métiers et des fiches de postes pour encourager **l'évolution de carrière**.

SOLIDAIRES INFORMATIQUE, DES CANDIDAT-ES ENGAGÉ-ES !

Sylvain Barbier

sylvain_barbier@hotmail.com

Salarié en SSII depuis 15 ans, j'ai pu mieux évaluer, lors de mon dernier mandat DP, les attentes et les revendications des salariés de Astek Sud-Est. Je mesure la difficulté qu'il y a à se faire entendre et à obtenir des revalorisations dans son travail, que ce soit en terme de salaire, de formation ou d'amélioration des conditions de travail.

Aujourd'hui l'arrivée d'un syndicat comme Solidaires Informatique, avec le soutien des salariés par leur vote, peut aider à tirer l'entreprise et les salariés vers le haut et motive pleinement ma présence sur cette liste.



Mathieu Glasson

mathieu.glasson@quetzalia.fr



Arrivé en 2005 à Astek, j'ai occupé des postes de développeur, puis de chef de projet.

Militant syndical, féministe, écologiste, j'ai rejoint la précédente équipe au comité d'entreprise (CE et CCE) et en délégué du personnel (DP). Ayant constaté les limites de nos mandats, j'ai participé à la création de la section **Solidaires Informatique** « sud Astek ». Très impliqué durant les mobilisations à Astek Sud-Est de 2013, j'ai été pris pour cible par l'entreprise et mon directeur général.

Mon souhait : que les salarié-es réalisent leur pouvoir lorsqu'ils et elles sont uni-es dans une lutte commune.

« i el pueblo unido jamás será vencido ! »

Thierry Goutorbe

thierry.goutorbe@laposte.net

Représentant du personnel depuis des années, j'ai vu des centaines de collègues ne faire qu'un passage dans notre société, n'attendant que l'embauche client. Trop peu de salariés ont envie de rester chez Astek. Persuadé que ce n'est pas une fatalité, je voudrais contribuer à ce que nous, salariés du groupe Astek, n'ayons plus à envier les avantages existant dans les autres grandes sociétés.

Après avoir œuvré pendant quelques années pour l'amélioration des conditions de travail dans le cadre du CHSCT, je souhaite reprendre les sujets intéressant le comité d'entreprise avec, cette fois, l'appui de **Solidaires Informatique** pour plus d'efficacité.

Tout comme mes collègues sur cette liste, j'en ai la volonté... il ne nous manque que vos votes !



Cécile Monaury

monaury@free.fr



Travaillant en SSII depuis 15 ans, j'ai pris conscience, devant la dégradation de nos conditions de travail, de la nécessité d'une force syndicale. Seul le collectif peut vraiment nous permettre de faire respecter nos droits et promouvoir nos intérêts. Je sollicite un mandat afin de me pouvoir m'investir dans la défense des salariés : une nouvelle aventure pour moi !

Je suis adhérente active au planning familial ou nous accompagnons les femmes en difficultés et sensibilisons aux inégalités homme-femme, et membre actif d'une AMAP (Association pour le Maintien de l'Agriculture Paysanne).

Patrick Monfort

Après avoir été impliqué pendant des années au sein du CHSCT et en tant que DP sans étiquette syndicale, j'ai décidé de rejoindre **Solidaires Informatique** car je suis convaincu que la représentation syndicale doit se développer pour le bien des salariés mais aussi des entreprises.

C'est une condition essentielle à la conduite d'un bon dialogue social qui ne peut être mené que par les Organisations Syndicales et le rendre ainsi profitable à tous et stimulant pour l'emploi et la croissance économique.



Gilles Orazi

J'ai assumé deux mandats d'élu (DP et CHSCT) et je pense que le combat d'IRP et syndical est nécessaire pour rétablir une sorte de contre-pouvoir dans l'entreprise, à défaut de la transformer en outil de travail dirigé par les salariés ; je suis par ailleurs passionné et acteur de l'économie sociale et solidaire (ESS), je souhaite faire profiter les salariés et les instances de ma démarche et de mon savoir-faire.

Enfin, je suis prêt à conseiller les salariés sur tout ce qui touche à leurs droits, leur santé au travail ou à un plus juste équilibre vie familiale et vie professionnelle...

Jonathan Schwartz

jonathanschwartz@hotmail.fr

Syndicaliste étudiant pendant 4 ans, engagé notamment pour la défense des étudiants précaires, j'ai décidé de poursuivre mon action syndicale à **Solidaires Informatique**.

J'ai été présent durant tout le mouvement social de 2013 à Astek Sud-Est pour défendre nos droits et réclamer plus de respect face à une direction autoritaire qui néglige complètement l'aspect humain.

Avec **Solidaires**, je conseille les salariés qui nous sollicitent avant un entretien annuel, lors de leur retour de mission, durant leur période d'inter-mission ou dans le cadre de leur procédure de licenciement...dans des périodes où ils ont besoin d'accompagnement et de solidarité.



Pascal Taddei

pascaltaddei@googlemail.com



Je n'avais aucun souhait de me présenter aux élections professionnelles. MAIS depuis un an, 130 collègues ont été licenciés, ce qui est inacceptable ! Je me porte donc candidat DP dans l'équipe du syndicat **Solidaires Informatique**.

Ma profession de foi personnelle est la suivante :

- apprendre puis former d'ici trois mois les salariés, pour qu'ils soient capables de faire respecter leurs droits,
- assister les salariés licenciés injustement dans l'élaboration de leur dossier de réclamation au prud'hommes,
- être DP en continu, et faire l'impossible pour assister les salariés.

La tâche sera sans doute ardue ; mais je ne faiblirai pas. « La raison et la liberté sont incompatibles avec la faiblesse »